

Arbeitszeiten

- ✓ Diverse Teilzeitmodelle werden angeboten
- ✓ Vertrauensarbeitszeiten ohne Kernarbeitszeiten oder starre Anwesenheitspflichten, sondern flexibler Beginn je nach Team/Rolle/Aufgabe
- ✓ Die Möglichkeit, tageweise im Homeoffice zu arbeiten (in der Regel einmal bis dreimal in der Woche)

Urlaub

- ✓ 30 Tage Urlaub
- ✓ Flexible, zusätzliche Regelungen zum Beispiel bei berufsbegleitendem Studium oder nach individuellen Bedürfnissen (nach Absprache)
- ✓ Urlaubsgeld i. H. v. 300 EUR, steigt mit jedem Jahr der Betriebszugehörigkeit um 50 EUR

Arbeitsumfeld

- ✓ Ein sehr modernes Bürogebäude (Neubau 2018), zentral in Köln
- ✓ Ein nachhaltiger Arbeitsweg mit ÖPNV dank Jobticket im Bereich VRS bzw. VRR oder VRS/Ahr
- ✓ Modern ausgestattete Arbeitsplätze; Aufenthaltsräume mit Küchen, Kickertischen und Sofas zur flexiblen Nutzung in Pausenzeiten oder nach Feierabend
- ✓ Sitzgelegenheiten in entsprechenden Ruhezeiten, sodass man sich auch mal zurückziehen kann
- ✓ frisches Obst und Wasser/Tee/Kaffee gratis

Versicherung und Altersvorsorge

- ✓ als Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe kooperieren wir mit der R+V Versicherungsgruppe
- ✓ Es gelten gesonderte Konditionen beim Abschluss einer privaten Krankenzusatzversicherung
- ✓ Bei der betrieblichen Altersvorsorge beteiligt sich die parclT mit einem Zuschuss von 25% des Umwandlungsbetrags
- ✓ Das Lebensarbeitszeitkonto ermöglicht die Umwandlung von Gehaltsbestandteilen in freie Zeit, die für z. B. frühere Rente oder Sabbaticals genutzt werden kann
- ✓ Unsere Unfallversicherung gilt für alle Kolleg*innen zu jeder Zeit und in allen Lebensbereichen.

Unternehmenskultur/Leitbild

- ✓ Eine teamorientierte Atmosphäre, in der jede Meinung/Anregung/Idee Gehör finden kann
- ✓ Flache Hierarchien und niemand definiert sich über Rangordnungen, auch die Geschäftsführung ist von jedem ansprechbar, Duz-Kultur, Vertrauens-Kultur
- ✓ Ein gemeinsam gelebter Wertekanon
- ✓ Aktives Kollegenleben auch außerhalb des Jobs: Sportgruppen, Filmabende, LAN-Party, Kickerturniere, Karnevalsveranstaltungen, Sommer- und Weihnachtsfeiern

Entwicklungsperspektive

- ✓ Einarbeitung: mit Entwicklungsplan, strukturierte Entwicklungsgespräche, Patensystem (bei Neueinsteigern)
- ✓ Weiterbildungen und Seminare, je nach individuellen Bedarfen
- ✓ Interdisziplinäres Arbeiten mit dem Ziel eines durchlässigen Systems, Entwicklungsmöglichkeiten auch über Fachbereiche hinweg
- ✓ Interne Stellenbörse

parclT und Familie

- ✓ Zuschuss i. H. v. 40 % der Beiträge (inkl. Verpflegungsbeitrag) für die Betreuung von Kleinkindern (unter 6 Jahre) bis zu 4.200 EUR pro Familie und Jahr
- ✓ Eltern-Kind-Büro: Voll ausgestatteter Arbeitsplatz in kindgerecht eingerichtetem Büroraum

Fit in der parclT

- ✓ Ein Fitnessraum mit Geräten für Training der Ausdauer, Kraft und Stabilität sowie Duschen zur flexiblen Nutzung in Pausenzeiten oder nach Feierabend
- ✓ Laufgruppen und Teilnahme an Laufevents
- ✓ Just Fit Rabatt (12% Nachlass)
- ✓ Fahrradleasing über ein Fahrrad oder E-Bike. Zahlung via Gehaltsumwandlung; parclT übernimmt 18 EUR der monatlichen Leasingrate